

Zasady awansowania nauczycieli akademickich na stanowiska profesora uczelni lub adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych, badawczo-dydaktycznych lub badawczych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych, w dyscyplinie naukowej: matematyka.

(Przyjęte przez Radę Katedry Matematyki w dniu 7 lutego 2024 roku.)

§ 1

1. Nauczyciel akademicki ubiegający się o awans na stanowisko profesora uczelni lub adiunkta powinien złożyć wniosek określony zarządzeniem rektora. ([Zarządzenie nr 27/2024](#))
2. Wniosek podlega opinii Kierownika Katedry.
3. Kryteria minimalne wymagane do uzyskania pozytywnej opinii Kierownika Katedry określone są w § 2-6.

§ 2

Kryterium bezwarunkowym awansu nauczyciela akademickiego jest pozytywna ocena pracy w wyniku ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, której poddany został pracownik.

§ 3

PROFESOR UCZELNI

1. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowisku profesora uczelni określa § 219 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.
2. W przypadku oceny osiągnięć dydaktycznych lub zawodowych określonych w § 219 ust. 2 pkt 1) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 2, Tabeli 3 l. p. 1 i 13-33 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
3. W przypadku oceny osiągnięć naukowych określonych w § 219 ust. 2 pkt 2) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 1 l. p. 1-6, Tabeli 3 l. p. 1-12 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
4. Warunkiem minimalnym dorobku publikacyjnego będącego podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych jest autorstwo publikacji dydaktycznych z okresu po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, których sumaryczna wartość punktowa wynosi co najmniej **170 pkt**, przy czym co najmniej jedną publikację stanowi podręcznik akademicki lub skrypt uczelniany.
5. Warunki minimalne będące podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych stanowią publikacje z okresu po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, których sumaryczna wartość punktowa wynosi:
 - W dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych, w dyscyplinie matematyka: **340 pkt** dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczych, **170 pkt** dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, przy czym nie uwzględnia się publikacji 20 punktowych.

§ 4

ADIUNKT

1. Warunki zatrudnienia nauczycieli akademickich na stanowisku adiunkta określa § 220 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.
2. W przypadku oceny osiągnięć naukowych określonych w § 220 pkt. 1) uwzględnia się kryteria, wraz z przypisaną wartością punktową, zestawione w Tabeli 1 l. p. 1-6, Tabeli 3 l. p. 1-12 w Załączniku nr 1 do Zarządzenia Rektora nr 1/2020 w sprawie kryteriów oraz trybu przeprowadzania oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.
4. Warunkiem minimalnym dorobku publikacyjnego będącego podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych stanowi autorstwo lub współautorstwo publikacji dydaktycznych z okresu po uzyskaniu stopnia doktora, których sumaryczna wartość punktowa wynosi co najmniej **70 pkt.**
5. Warunki minimalne będące podstawą do ubiegania się o awans na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych stanowią publikacje z okresu po uzyskaniu stopnia doktora, których sumaryczna wartość punktowa wynosi:
 - W dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych, w dyscyplinie matematyka: **170 pkt** dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczych, **70 pkt** dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, przy czym nie uwzględnia się publikacji 20 punktowych.

§ 5

1. W ocenie dorobku publikacyjnego, o którym mowa w § 3 ust. 4 i 5 oraz § 4 ust. 4 i 5 uwzględnia się prace wraz z przypisaną wartością punktową opublikowane w wydawnictwach lub czasopismach z wykazów, sporządzonych zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a i b ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma albo wydawnictwa. Stosuje się wykaz wydawnictw i czasopism obowiązujący w roku kalendarzowym, w którym dana publikacja naukowa została opublikowana w ostatecznej formie, właściwej dla danego czasopisma albo wydawnictwa. Jeżeli w roku opublikowania publikacji naukowej nie był sporządzony i udostępniony wykaz czasopism lub wydawnictw – punkty za publikacje nalicza się zgodnie z ostatnim wykazem sporządzonym i udostępnionym w latach poprzednich.

§ 6

W przypadku, gdy nauczyciel akademicki ubiegający się o awans wykazuje się osiągnięciami w pozyskiwaniu środków finansowych na badania naukowe ze źródeł zewnętrznych Kierownik Katedry może wydać pozytywną opinię pomimo nie osiągnięcia limitów punktowych dotyczących aktywności publikacyjnej, o których mowa w § 3 ust. 5 lub § 4 ust. 5. Kierownik Katedry musi w takiej sytuacji uzasadnić wydanie opinii pozytywnej.

§ 7

Kryteria awansowania na stanowiska naukowe, określone w § 3 oraz § 4 winny być uwzględniane w konkursach, o których mowa w § 233 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.